



2023
2027

PLAN
STRATÉGIQUE

Fédération canadienne
des associations de
bibliothèques



CFLA - FCAB
PLAN STRATÉGIQUE DE 2023-2027

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

La FCAB-CFLA a terminé son plan stratégique précédent à la fin de 2022 au cours d'une pandémie mondiale. Cette expérience s'est accompagnée de nombreux défis. Elle a toutefois permis au conseil d'achever la revitalisation de ses comités et de passer en revue toutes les politiques de la FCAB-CFLA et lui a donné la motivation nécessaire pour le faire.

Bien que ce genre de travail administratif manque souvent de prestige, il est essentiel à la prise de mesures importantes comme la clarification de nos politiques. Il a également mené à des motions des membres sur la formation d'un nouveau comité stratégique axé sur l'action climatique. Dans le nouveau plan stratégique de 2023-2027, vous constaterez que bon nombre de nos objectifs continuent de s'appuyer sur les travaux antérieurs. Le conseil demeure déterminé à élargir les occasions de collaboration, à développer des relations avec les parties prenantes, à représenter encore davantage le secteur des bibliothèques et à assurer la viabilité de l'organisme.

Un élément clé de ce plan stratégique a été son élaboration en fonction des plans stratégiques et de travail de nos membres. Ainsi, le plan de la FCAB-CFLA reflète les valeurs et les priorités du paysage des bibliothèques canadiennes et peut aider nos membres à atteindre leurs propres objectifs stratégiques.

Nous avons hâte de voir comment la FCAB-CFLA pourra continuer de permettre aux bibliothécaires canadiens de tous secteurs de se réunir malgré les frontières physiques afin de faire progresser notre succès intellectuel, social, économique et culturel à l'échelle nationale, quels que soient les défis imprévus qui se posent.

Lorisia MacLeod
Présidente du conseil
d'administration, FCAB-CFLA



CFLA - FCAB
PLAN STRATÉGIQUE DE 2023-2027

LA FCAB-CFLA EST LA VOIX UNIE DES BIBLIOTHÈQUES DU CANADA.

La FCAB-CFLA travaille à influencer sur les politiques publiques, à promouvoir l'excellence et à accroître la visibilité des bibliothèques au Canada afin de faire progresser le succès intellectuel, social, économique et culturel à l'échelle nationale.

LA FCAB-CFLA ET LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

En plus de défendre les bibliothèques canadiennes, la FCAB-CFLA se conforme aux priorités de la communauté internationale des bibliothèques et vise plusieurs objectifs de développement durable fixés par les Nations Unies. Les bibliothèques canadiennes sont de puissants agents de développement durable par l'entremise de leurs efforts d'alphabétisation, d'accès équitable aux occasions d'apprentissage, de mobilisation civique, de justice sociale, d'emploi, d'établissement, de création d'infrastructures sociales et de développement communautaire.

La FCAB-CFLA appuie l'accomplissement de ce travail de plusieurs façons :

- en amplifiant la voix des bibliothèques par des efforts de représentation à l'échelle nationale;
- en accroissant les occasions de financement des bibliothèques afin de favoriser le renforcement des capacités de cette communauté;
- en offrant aux associations membres des occasions d'échanger et de collaborer aux efforts régionaux;
- en communiquant et en appuyant les normes nationales liées aux politiques et aux pratiques qui touchent les bibliothèques;
- en effectuant une analyse comparative des résultats du secteur des bibliothèques liés à plusieurs objectifs de développement durable.





OBJECTIF 1 : AMPLIFIER LA VOIX DES BIBLIOTHÈQUES CANADIENNES

Amplifier la voix des associations membres de la FCAB-CFLA et renforcer la capacité de représentation et l'influence de la fédération.

- Élaborer un plan de représentation pour la fédération.
- Chercher des occasions de collaboration avec d'autres associations nationales, particulièrement dans le domaine de la représentation.

Déterminer le rôle particulier de la FCAB-CFLA qui offrira des occasions de collaboration avec les associations nationales pertinentes tout en ajoutant une valeur unique à la communauté des bibliothèques.

- Élaborer une analyse comparative de l'influence des bibliothèques canadiennes en fonction des objectifs de développement durable fixés par les Nations Unies.
- Chercher des occasions de partenariat avec des organismes externes afin de favoriser l'atteinte des objectifs de la FCAB-CFLA.

Fournir une plateforme permettant la transmission de messages clairs et cohérents de la part d'experts en la matière sur les enjeux importants pour nos membres.

- Accroître la mobilisation à l'égard des associations spécialisées afin de tirer parti de leur expertise.
- Déterminer les occasions de favoriser la compréhension et les discussions respectueuses quant aux questions épineuses.

Déterminer et combler les lacunes dans les politiques, les lignes directrices et les normes nationales des bibliothèques.



OBJECTIF 2: REPRÉSENTER LES BIBLIOTHÈQUES CANADIENNES DANS LE PROGRAMME STRATÉGIQUE NATIONAL

Accroître la mobilisation et l'établissement de relations avec les représentants du gouvernement fédéral afin d'influencer les décisions stratégiques qui influent sur le secteur des bibliothèques et de l'information.

- Représenter les bibliothèques aux fins d'obtention de financement fédéral.
- Déterminer les occasions de financement fédéral disponibles à l'échelle régionale/sectorielle et les communiquer aux associations membres.

S'appuyer sur les relations avec l'IFLA et d'autres organismes internationaux.

- Inviter les associations nationales à l'extérieur du Canada à déterminer les occasions de collaboration et d'échange de connaissances à l'échelle internationale.
- S'engager activement à l'égard de l'International Federation of Library Associations (IFLA) en appuyant la participation des membres aux groupes de travail et aux comités.
- Promouvoir la présence de la FCAB-CFLA aux événements de l'IFLA, en particulier au Congrès mondial annuel des bibliothèques et de l'information.



OBJECTIF 3: FAIRE DE LA FCAB UN ORGANISME DURABLE

Continuer de renforcer la gouvernance de la Fédération.

- Examiner et actualiser la structure de gouvernance et le cadre stratégique de la Fédération.
- Déterminer les occasions de perfectionnement des membres du conseil, de planification de la relève et de la continuité pour le conseil et de préservation du savoir institutionnel.
- Élaborer des stratégies pour mobiliser les non-membres du conseil lors de la création ou du renouvellement de projets, de comités, de groupes de travail ou d'événements.
- Examiner le processus de nomination des membres du comité afin d'accroître les occasions d'inclusion.

Diversifier et élargir les sources de revenus stables pour la Fédération.

Accroître la mobilisation des membres.

- Élaborer une solide stratégie de communication pour les membres.
- Relancer le forum national et une occasion de mobilisation des membres et d'échange de connaissances dans l'ensemble du secteur.